



CITTA' DI SOMMA VESUVIANA
(Provincia di Napoli)



Posizione Organizzativa N. 1 - Servizi Generali ed Organi Istituzionali
Servizio - Personale

DETERMINAZIONE Impegno (151, 4° comma e 183 d. lgs. 267/2000)	N. 5 DEL 05/01/2018
--	--------------------------------------

REG. GEN. N. 5 del 05/01/2018

Publicata all'Albo Pretorio
per giorni 15 consecutivi, a
partire dal 05/01/2018

IL MESSO COMUNALE

OGGETTO: Conferimento di incarico a contratto, tempo pieno e determinato ex. art. 110, comma 1, del TUEL per la figura del Funzionario Tecnico del Comune di Somma Vesuviana. - Approvazione avviso selezione pubblica e schema di domanda.

Il Responsabile della P.O. n. 1

PREMESSO che con deliberazione di G.C. n. 60 del 10/11/2017 è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019;

DATO ATTO CHE tra le assunzioni a tempo determinato e altre forme di utilizzo del personale per sopperire a numerose carenze di organico previste per l'anno 2017 è prevista la copertura del posto apicale della P.O. N. 3 mediante il ricorso a forme flessibili di lavoro;

VISTO l'art. 110 del D.Lgs. N. 267/2000, come modificato dall'articolo art. 11, comma 1, lett.a) del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito in L. nr. 114/2014, il quale così recita:

1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico. (comma così sostituito dall'art. 11, comma 1, legge n. 114 del 2014)

2. Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva e comunque per almeno una unità. Negli altri enti, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento della dotazione organica dell'ente arrotondando il prodotto all'unità superiore, o ad una unità negli enti con una dotazione organica inferiore alle 20 unità.(comma così modificato dall'art. 51, comma 9, legge n. 388 del 2000)

3. I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.

4. Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

5. Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio.

(comma così sostituito dall'art. 11, comma 1, legge n. 114 del 2014);

VISTO il vigente Statuto comunale ed, in particolare, l'art. 24 rubricato "Incarichi a tempo determinato";

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale N. 135 in data 26/10/2012 e s.m.i.;

CONSIDERATO CHE per quanto sopra, questo Comune, privo di posti dirigenziali, può stipulare contratti di cui all'art. 110 comma 1 del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

DATO ATTO CHE con riferimento alle assunzioni a tempo determinato ex art.110 del TUEL , la Corte dei Conti - Sezione autonomie - con Delibera n.19/2015 ha chiarito l'esclusione di tale tipologia di incarichi dal perimetro di applicazione dell'art.1, comma 424, della L.190/2014;

DATO ATTO, altresì, che questo Ente ha una notevole carenza di organico rispetto al reale fabbisogno e che il grave sottodimensionamento della dotazione organica interessa anche la P.O.N. 3, soprattutto in relazione ai servizi che vi fanno capo;

RITENUTO, pertanto, necessaria, nelle more della riorganizzazione degli uffici e dei servizi, la presenza di un'ulteriore figura professionale in grado di assumere gli atti gestionali relativi ai servizi afferenti alla citata P.O.N. 3 ;

LETTO l'art.16 comma 1-quater del d.l.113/2016 (convertito nella legge 7 agosto 2016, n. 160) che ha modificato l'art.9 comma 28 del d.l.78/2010 che nell'ultimo periodo recita ora quanto segue:

"Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267".

DATO ATTO che la specifica deroga si riferisce non solo alle spese dei dirigenti a contratto (le quali avevano creato difformi pareri nelle Sezioni territoriali), ma ha esteso la portata per ogni tipo di assunzione effettuata ai sensi dell'art.110 comma 1 TUEL, ossia anche per i responsabili dei servizi degli enti privi di posizioni dirigenziali, ovvero in caso di assunzioni di alte specializzazioni. Tale ampliamento, ben superiore a quello richiesto per i soli incarichi dirigenziali, è coerente anche con il commento del Servizio Studi del Senato, il quale sul punto ha evidenziato quanto segue: *“Il comma 1-quater, dispone che i contratti a tempo determinato stipulati dagli enti locali per la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, non rientrano nei vincoli di spesa normativamente fissati, disponendosi che le spese sostenute tali contratti non rientrino nel più generale vincolo di spesa previsto dall'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, secondo cui le spese per il personale a tempo determinato sostenute dagli enti locali non possono superare il 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009”*.

RITENUTO NECESSARIO, per quanto sopra esposto, avviare la procedura di selezione pubblica per la copertura, ai sensi dell'art. 110 , comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, di n. 1 posto di Funzionario Tecnico a tempo pieno e determinato della P.O.N. 3;

Visti:

- ✓ il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- ✓ il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- ✓ il D.Lgs. n. 150/2009;
- ✓ la L. n. 125/1991 che garantisce le pari opportunità tra uomini e donne;

DETERMINA

1°) **DI INDIRE** la selezione pubblica per il conferimento di incarico a contratto a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, del TUEL per la figura di Funzionario Tecnico Responsabile della P.O. N.3, cat. D3 dell'ordinamento professionale;

2°) **DI APPROVARE**, quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione, l'allegato avviso di selezione e schema di domanda;

3°) **DI INSERIRE** la presente nel Registro delle determinazioni;

4°) **DI PUBBLICARE** la presente all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi;

5°) **DI DARE ATTO CHE** il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Sandra Santaniello che in riferimento al procedimento non ha conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90 e dell'art. 6 comma 2 DPR 62/2013

6°) **DI INSERIRE** il testo integrale del bando e fac-simile di domanda sul sito Web istituzionale del Comune di Somma Vesuviana www.comune.sommavesuviana.na.it;

7°) **DI PUBBLICARE** sulla Gazzetta Ufficiale l'estratto dell'avviso di selezione pubblica per il conferimento di incarico a contratto a tempo pieno e determinato per la figura di Funzionario Tecnico.

IL RESPONSABILE DELLA P.O.N.1
DOTT. FRANCESCO FERRARO

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

In relazione al disposto dell'art. 183, comma 7, del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000;

AUTORIZZA

favorevole

il visto di regolarità contabile

A T T E S T A N T E

la copertura finanziaria della spesa.

Somma Vesuviana, li 05/01/2018

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
f.to Dortt. Saverio Francesco Barone

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata al numero 24 dell'Albo Pretorio del Comune dal 05/01/2018 al 20/01/2018

Somma Vesuviana, li 05/01/2018

f.to

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso Amministrativo

Somma Vesuviana, li 05/01/2018

Il Responsabile Affari Generali
Sig. Eduardo Savarese