

Comune di Somma Vesuviana

Settore	tipologia	Genn. 2010	Febb. 2010	Mar. 2010	Apr. 2010	Magg. 2010	Giù. 2010	Lug. 2010	Ago. 2010	Sett. 2010	Ott. 2010	Nov. 2010	Dic. 2010
SERVIZI GENERALI E ORGANI ISTITUZIONALI	<i>numero dipendenti</i>	32	32	32	32	32	33	32	32	33	32	31	33
	assenze per malattie gg.	5	18	31	18	21	21	35	29	19	38	59	5
	altre assenze gg.	77	40	53	65	71	110	153	320	105	63	18	64
	Totale assenze gg.	82	58	84	83	92	131	188	349	124	101	77	69
	media assenze complessive %	13,49%	9,06%	11,41%	12,97%	13,69%	18,90%	26,70%	49,57%	17,08%	15,03%	11,83%	9,50%
media presenze complessive %	86,51%	90,94%	88,59%	87,03%	86,31%	81,10%	73,30%	50,43%	82,92%	84,97%	88,17%	90,50%	
FINANZA E CONTABILITA'	<i>numero dipendenti</i>	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	8
	assenze per malattie gg.	1	16	0	1	6	6	1	0	1	6	0	5
	altre assenze gg.	13	6	16	9	14	15	42	55	18	10	11	6
	Totale assenze gg.	14	22	16	10	20	21	43	55	19	16	11	11
	media assenze complessive %	10,53%	15,71%	9,94%	7,14%	13,61%	14,29%	27,92%	35,71%	12,34%	10,88%	7,48%	6,25%
media presenze complessive %	89,47%	84,29%	90,06%	92,86%	86,39%	85,71%	72,08%	64,29%	87,66%	89,12%	92,52%	93,75%	
SERVIZI TECNICI E GESTIONE DEL TERRITORIO ECOLOGIA	<i>numero dipendenti</i>	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	11
	assenze per malattie gg.	13	13	0	3	0	3		0	1	8	7	1
	altre assenze gg.	57	21	16	15	13	22	43	80	23	14	12	16
	Totale assenze gg.	70	34	16	18	13	25	43	80	24	22	19	17
	media assenze complessive %	36,84%	17,00%	6,96%	9,00%	6,19%	11,90%	19,55%	36,36%	10,91%	10,48%	9,05%	7,02%
media presenze complessive %	63,16%	83,00%	93,04%	91,00%	93,81%	88,10%	80,45%	63,64%	89,09%	89,52%	90,95%	92,98%	
LAVORI PUBBLICI MANUTENZIONE	<i>numero dipendenti</i>	16	16	16	16	15	13	13	13	13	14	14	16
	assenze per malattie gg.	1	4	8	30	32	29	14	3	27	21	19	12
	altre assenze gg.	27	11	21	29	27	27	50	140	25	8	10	29
	Totale assenze gg.	28	15	29	59	59	56	64	143	52	29	29	41
	media assenze complessive %	9,21%	4,69%	7,88%	18,44%	18,73%	20,51%	22,38%	50,00%	18,18%	9,86%	9,86%	11,65%
media presenze complessive %	90,79%	95,31%	92,12%	81,56%	81,27%	79,49%	77,62%	50,00%	81,82%	90,14%	90,14%	88,35%	
POLITICHE DELLO SVILUPPO COMMERCIO S.U.A.P.	<i>numero dipendenti</i>	21	21	21	21	21	19	18	18	11	11	11	13
	assenze per malattie gg.	9	48	8	20	40	16	8	11	52	13	23	39
	altre assenze gg.	41	45	22	26	20	32	193	242	45	6	11	26
	Totale assenze gg.	50	93	30	46	60	48	201	253	97	19	34	65
	media assenze complessive %	12,53%	22,14%	6,21%	10,95%	13,61%	12,03%	50,76%	63,89%	40,08%	8,23%	14,72%	22,73%
media presenze complessive %	87,47%	77,86%	93,79%	89,05%	86,39%	87,97%	49,24%	36,11%	59,92%	91,77%	85,28%	77,27%	
POLIZIA MUNICIPALE	<i>numero dipendenti</i>	26	26	26	26	27	30	31	31	37	37	38	38
	assenze per malattie gg.	112	84	47	43	95	126	43	83	77	91	97	79
	altre assenze gg.	68	67	70	72	68	85	237	362	118	148	112	181
	Totale assenze gg.	180	151	117	115	163	211	280	445	195	239	209	260
	media assenze complessive %	36,44%	29,04%	19,57%	22,12%	28,75%	33,49%	41,06%	65,25%	23,96%	30,76%	26,19%	31,10%
media presenze complessive %	63,56%	70,96%	80,43%	77,88%	71,25%	66,51%	58,94%	34,75%	76,04%	69,24%	73,81%	68,90%	
SERVIZI SOCIALI E AFFARI DEL CONTENZIOSO	<i>numero dipendenti</i>	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	7
	assenze per malattie gg.	3	6	0	7	7	3	0	0	0	11	6	4
	altre assenze gg.	5	4	7	11	12	17	30	122	14	17	5	17
	Totale assenze gg.	8	10	7	18	19	20	30	122	14	28	11	21
	media assenze complessive %	5,26%	6,25%	3,80%	11,25%	11,31%	11,90%	17,05%	69,32%	7,95%	16,67%	6,55%	13,64%
media presenze complessive %	94,74%	93,75%	96,20%	88,75%	88,69%	88,10%	82,95%	30,68%	92,05%	83,33%	93,45%	86,36%	
TOTALI	<i>numero dipendenti</i>	120	120	120	120	120	120	119	119	119	119	119	126
	assenze per malattie gg.	144	189	94	122	201	204	101	126	177	188	211	145
	altre assenze gg.	288	194	205	227	225	308	748	1321	348	266	179	339
	Totale assenze gg.	432	383	299	349	426	512	849	1447	525	454	390	484
	media assenze complessive %	15,54%	12,99%	8,22%	11,48%	13,23%	15,38%	25,68%	46,26%	16,31%	12,74%	10,71%	12,74%
	media presenze complessive %	71,96%	74,51%	79,28%	76,02%	74,27%	72,12%	61,82%	41,24%	71,19%	74,76%	76,79%	74,76%